Приложение 1 к приказу БУ «МПК»

от «23» мая 2022 № 310

**Комплекс мер («дорожная карта») по внедрению**

**целевой модели наставничества педагогических работников**

**в бюджетном учреждении профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Мегионский политехнический колледж»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п  | Наименование мероприятий  | Сроки реализации  | Ответственный исполнитель  | Ожидаемый результат, вид документа  |
| 1. **Нормативное правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций (далее – система наставничества),**

**контроль за реализацией мероприятий по внедрению системы наставничества**  |
| 1.1.  | Разработка Положения о целевой модели наставничества педагогических работников в БУ «МПК»  | Май, 2022  | Заместитель директора по МР  | Положение о целевой модели наставничества педагогических работников в БУ «МПК»  |
| 1.2. | Разработка, формирование и утверждение внутриколледжного плана мероприятий («дорожная карта») по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников в БУ «МПК» | Май, 2022  | Заместитель директора по МР, методист  | Внутриколледжный план мероприятий(«дорожная карта») по внедрениюцелевоймодели наставничества педагогических работников в БУ «МПК» |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.3.  | Внесение дополнений в локальный акт, регламентирующий меры стимулирования педагогических работников колледжа, включенных в систему наставничества  | Сентябрь, 2022  | Заместители директора по УР, УВР, МР, ПО и ПП |  Внесены необходимые дополнения в Положение об установлении системы оплаты труда работников БУ «МПК» |
| 1.4 | Контроль реализации мероприятий «дорожной карты» по внедрению целевой модели наставничества в колледже | В течение всего периода | Заместитель директора по МР | Справка, приказ по итогам реализации мероприятий  |
| 1. **Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества**
 |
| 2.1 | Участие в региональных методических семинарах/вебинарах по вопросам внедрения системы наставничества в ОО  | Согласно плану ИРО | Департамент АУ «Институт развития образования», МОУО, ЦНППМ  | Исполнение/внедрение в работу рекомендаций по вопросам внедрения системы наставничества ОО  |
| 2.2 |  Формирование базы наставников в колледже с целью обеспечения доступного наставничества для всех категорий педагогических работников  | Постоянно  | Методист | Наличие реестра информационной базы наставников  |
| 2.3 | Организация и проведение ежегодного круглого стола по итогам работы наставников | Ежегодно, апрель - май  | Методическая служба  | Утвержденная программа проведения круглого стола  |
| 2.4 | Популяризация наставничества через сайт ОО, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях  | Постоянно  | Методист | Официальный сайт колледжа, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях |
| 2.5 | Участие в программе повышения квалификации по внедрению системы наставничества | Согласно плану ИРО | Методическая служба, наставники | Удостоверение о повышении квалификации |
| 2.6 | Привлечение к реализации программы наставничества педагогов колледжа представителей предприятий и организаций города, деятельность которых связана с образованием | Постоянно | Методическая служба | Обмен опытом в сфере практик наставничества педагогических работников. Развитие партнерских отношений в сфере наставничества |
| 2.7 | Работа с информационным ресурсом для сопровождения наставничества педагогических работников в образовательных организациях, размещенном на официальном сайте АУ «Институт развития образования»  | Постоянно | АУ «Институт развития образования»  | Использование в работе информационных, методических материалов официального сайта АУ «Институт развития образования»  |
| 2.8 | Использование в работе методических материалов для наставников и наставляемых, разработанных АУ «Институт развития образования» | Сентябрь, 2022  | АУ «Институт развития образования»  | Методические материалы  |
| **III. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества в колледже** |
| 3.1 | Оценка реализации программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)  | Ноябрь, 2022 | Методическая служба | Справка по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников |
| 3.2 | Проведение самодиагностики по результатам реализации планов «дорожных карты», эффективности программы наставничества в колледже | Декабрь, 2022 | Методическая служба | Справки по результатам самодиагностики  |
| 3.3 | Участие в мониторинге внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования | Декабрь, 2022  |  Методическая служба | Справка о результатах мониторинга  |