Приложение 1 к приказу БУ «МПК»

от «23» мая 2022 № 310

**Комплекс мер («дорожная карта») по внедрению**

**целевой модели наставничества педагогических работников**

**в бюджетном учреждении профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Мегионский политехнический колледж»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятий | Сроки реализации | Ответственный исполнитель | Ожидаемый результат, вид документа |
| 1. **Нормативное правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций (далее – система наставничества),**   **контроль за реализацией мероприятий по внедрению системы наставничества** | | | | |
| 1.1. | Разработка Положения о целевой модели наставничества педагогических работников в БУ «МПК» | Май, 2022 | Заместитель директора по МР | Положение о целевой модели наставничества  педагогических работников в  БУ «МПК» |
| 1.2. | Разработка, формирование и утверждение внутриколледжного плана мероприятий («дорожная карта») по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников в БУ «МПК» | Май, 2022 | Заместитель директора по МР, методист | Внутриколледжный план мероприятий  («дорожная карта») по внедрению  целевой  модели наставничества педагогических работников в БУ «МПК» |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.3. | Внесение дополнений в локальный акт, регламентирующий меры стимулирования педагогических работников колледжа, включенных в систему наставничества | Сентябрь, 2022 | | Заместители директора по УР, УВР, МР, ПО и ПП | | Внесены необходимые дополнения в Положение об установлении системы оплаты труда работников БУ «МПК» |
| 1.4 | Контроль реализации мероприятий «дорожной карты» по внедрению целевой модели наставничества в колледже | В течение всего периода | | Заместитель директора по МР | | Справка, приказ по итогам реализации  мероприятий |
| 1. **Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества** | | | | | | |
| 2.1 | Участие в региональных методических семинарах/вебинарах по вопросам внедрения системы наставничества в ОО | Согласно плану ИРО | Департамент  АУ «Институт развития образования»,  МОУО, ЦНППМ | | Исполнение/внедрение в работу рекомендаций по вопросам внедрения системы  наставничества ОО | |
| 2.2 | Формирование базы наставников в колледже с целью обеспечения доступного наставничества для всех категорий педагогических работников | Постоянно | Методист | | Наличие реестра информационной базы наставников | |
| 2.3 | Организация и проведение ежегодного круглого стола по итогам работы наставников | Ежегодно, апрель - май | Методическая служба | | Утвержденная программа проведения круглого стола | |
| 2.4 | Популяризация наставничества через сайт ОО, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях | Постоянно | Методист | | Официальный сайт колледжа, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях | |
| 2.5 | Участие в программе повышения квалификации по внедрению системы наставничества | Согласно плану ИРО | Методическая служба, наставники | | Удостоверение о повышении квалификации | |
| 2.6 | Привлечение к реализации программы наставничества педагогов колледжа представителей предприятий и организаций города, деятельность которых связана с образованием | Постоянно | Методическая служба | | Обмен опытом в сфере практик наставничества педагогических  работников. Развитие  партнерских  отношений в сфере наставничества | |
| 2.7 | Работа с информационным ресурсом для сопровождения наставничества педагогических работников в образовательных организациях, размещенном на официальном сайте АУ «Институт развития образования» | Постоянно | АУ «Институт развития образования» | | Использование в работе информационных, методических материалов  официального сайта АУ «Институт развития образования» | |
| 2.8 | Использование в работе методических материалов для наставников и наставляемых, разработанных АУ «Институт развития образования» | Сентябрь, 2022 | АУ «Институт развития образования» | | Методические материалы | |
| **III. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества в колледже** | | | | | | |
| 3.1 | Оценка реализации программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов) | Ноябрь, 2022 | Методическая служба | | Справка по результатам оценки реализации  персонализированных программ наставничества с целью выявления  профессиональных затруднений  педагогических  работников | |
| 3.2 | Проведение самодиагностики по результатам реализации планов «дорожных карты», эффективности программы наставничества в колледже | Декабрь, 2022 | Методическая служба | | Справки по результатам  самодиагностики | |
| 3.3 | Участие в мониторинге внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования | Декабрь, 2022 | Методическая служба | | Справка о результатах мониторинга | |